	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қызметкерлердің ар намыс кодексі	беті. 1 из 5


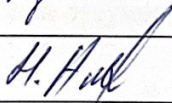
БЕКІТЕМІН
Шымкент университетінің
ректоры, п.ғ.д., профессор
Н.А. Сейітқұлов
 «_____» _____ 2023 ж.

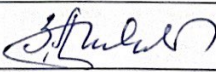


САПА МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АР НАМЫС КОДЕКСІ

СМЖ ШУ 01-10-2023

қызметі	қолы	А.Ж.Т.
Келісілді:		
Академиялық мәселелер және стратегиялық даму жөніндегі проректор		Керімбекова А.А.
Стратегиялық даму және ішкі сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы		Айдарова А.А.
Заң қызметінің басшысы		Асилханов Н.С.

қызметі	қолы	А.Ж.Т.
Әзірлеген:		
Персоналды басқару департаментінің басшысы		Жамалова З.К.

Құжаттың жарамдылық мерзімі: « <u>27</u> » <u>10</u> 20 <u>23</u> ж. « <u>27</u> » <u>10</u> 20 <u>26</u> ж. дейін	Енгізілді: № <u>10-2023</u> бұйрық Енгізілген күні: « <u>27</u> » <u>10</u> 20 <u>23</u> ж.	СМЖ ШУ 01-10-2023 Басылым 2 Тіркеу № <u>10</u> Көшірме № <u>1</u>
ұзартылды: «__» _____ 20__ г.		



1. ҚОЛДАНУ САЛАСЫ

1.1 қызметкердің Ар-намыс кодексі-Шымкент университеті қызметкерлерінің Ар-намыс қағидаттарын белгілейді.

1.2 Ереже Шымкент университетінің академиялық саясатын және ішкі сапаны қамтамасыз ету жүйесін қалыптастыратын нормативтік құжат, барлық құрылымдық бөлімшелер Ереженің талаптарын орындауға міндетті.

2. АНЫҚТАМАЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

2.1 "Білім туралы" 2007 жылғы 27 шілдедегі №319 ҚР Заңы;

2.2 Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығымен бекітілген білім берудің барлық деңгейлеріндегі мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары;

2.3 Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі

2.4 ҚР 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ кодексі

2.5 Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары.

2.6 Университет Жарғысы;

2.7 университеттің академиялық саясаты.

3. АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

ШУ-Шымкент университеті

Ар-намыс-бұл қадір-қасиет, ізгілік, шындық, әділдік, адалдық сияқты жеке қасиеттермен байланысты моральдық-этикалық жиынтық және әлеуметтік тұжырымдама.

4. ПРОЦЕДУРАНЫҢ СИПАТТАМАСЫ

4.1 Жалпы ережелер

4.1.1 осы Кодекс қызметкерлердің корпоративтік мәдениеті мен мінез-құлқының негізгі қағидаларын айқындайды.

4.1.2 университет қызметкерінің Ар-намыс кодексі университеттің қолайлы моральдық-психологиялық ахуалын құруға бағытталған.

4.1.2 осы Кодекстің барлық нормаларын іске асырудың басты мақсаты-кәсіби қоғамдастықтың корпоративтік мәдениетін нығайту, университет оқытушылары мен қызметкерлерінің беделін арттыру.

4.1.3 университеттің әрбір оқытушысы мен қызметкері осы Кодекстің нормаларын қатаң сақтай отырып, университеттің имиджі мен іскерлік беделін нығайтуға өз үлесін қосады.

4.2 корпоративтік принциптер мен құндылықтар

Университеттің қызметі келесі принциптерге негізделген:


4.2.1 Университет сапалы білім, мәдениет, ғылым және инновацияның жетекші орталығы болып табылады, оқу процесінде жаңа технологияларды қолданады

4.2.2 Университет болашаққа сеніммен қарайды және университеттің білім беру тұжырымдамасын тиімді іске асырады.

4.2.3 Университет өз қызметкерлерін бағалайды және құрметтейді және әрқашан жоғары этикалық нормаларға сәйкес әрекет етеді.

4.2.4 Университет сыбайлас жемқорлық пен паракорлық көріністеріне жол бермейді.

4.2.5 оқытушылардың, қызметкерлер мен студенттердің шығармашылық қабілеттері, меншік құқығы және СЕРІКТЕСТІГІ корпоративтік этиканың ажырамас белгілері болып табылады.

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қызметкерлердің ар намыс кодексі	беті. 3 из 5

4.3 негізгі корпоративтік құндылықтар

4.3.1 ұсынылатын білім беру қызметтерінің бәсекеге қабілеттілігі.

4.3.2 әлемдік білім беру кеңістігіне Интеграция.

4.3.4 өзгерістер мен инновацияларға деген құштарлық

4.3.5 зерттеулер мен әзірлемелерге үнемі назар аудару

4.3.6 Жоғары академиялық жауапкершілік

4.3.7 табысқа және шығармашылық Өсуге ұмтылу

4.3.8 адамгершілік, патриотизм, азаматтық.

4.3.9 қызметкер мен білім алушылардың жеке басын құрметтеу, олардың құқықтары мен мүдделерін қорғау.

4.3.10 университеттегі адалдық және жоғары стандарттарға адалдық

4.4 университет ұжымының этикасы

4.4.1 университет оқытушылары мен қызметкерлері үшін міндетті:

- Университет оқытушылары мен қызметкерлерінің жоғары мәртебесін негіздей отырып, өз жұмысыңызбен оқу орнының мәртебесін құрметтеңіз.

- Университет миссиясын жүзеге асыру және өз миссиясын кәсіби қызметтегі корпоративтік миссияға жатқызу.

- Қойылған мақсаттар мен міндеттерді орындауға толық жауапты, университет жұмысының нәтижелеріне қатысады .

- Өз міндеттерін орындау, жоғары мәдениет, жауапкершілік, адалдық, Академиялық адалдық және объективтілік, өзара сыйластық, дұрыстық, әріптестермен және студенттермен Достық қағидастарын басшылыққа алу.

- Шетелдік және отандық тәжірибе мен ғылыми жетістіктерді зерделей отырып, өзінің білім деңгейін үнемі арттыра отырып, кәсіпқойлыққа ұмтылу .

- Университеттің іскерлік беделін бағалау, университеттің мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін әрекеттерді жасаудан бас тарту, Ар-намыс пен беделге нұқсан келтіретін кез келген әрекеттерді болдырмау.

4.5 оқытушылар мен қызметкерлер міндетті емес:

4.5.1 әріптестер мен студенттердің қадір-қасиетін төмендетпеу үшін қоштасу сөздерін қолданыңыз, дөрекілік пен таныстық танығыңыз.

4.5.2 университет оқытушылары мен қызметкерлерінің жоғары мәртебесін негіздей отырып, оқу орнының мәртебесін құрметпен сақтау.

4.5.3 студенттермен әріптестердің жеке өмірі мен кемшіліктерін талқылау.

4.5.4 маскүнемдік кезінде және университетте алкогольді ішу, белгісіз жерде темекі шегу.

4.5.5 студенттердің сыйлықтарын немесе ақшалай сыйақыларын қабылдау.

4.5.6 діни идеяларды, сондай-ақ ұлтаралық бірлік пен конфессияаралық келісімге қайшы келетін пікірлер мен көзқарастарды тарату.

4.5.7 жұмысқа кешігіп келу, сабақ өткізбеу немесе қызметтік міндеттерін орындау уақытын қысқарту, себепсіз өткізіп жіберу.

4.5.8 өз міндеттерін орындау кезінде дөрекі және сақ болмаңыз.


4.5.9 студенттерге қатысты қызметтік өкілеттіктерді теріс пайдалану, студенттерге біржақты қарауға жол беру және олардың білімін бағалау кезінде;

4.6 басшы мен қызметкер арасындағы қатынастар

4.6.1 басшы міндетті:

- қызметкерге үлгі бола алатын олардың кәсіби және әмбебап мінез-құлқы;

- іскерлік қарым-қатынастың корпоративтік этикасының негізгі ережелерін, олардың мінез-құлқының нормалары мен принциптерін негіздеу;

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қызметкерлердің ар намыс кодексі	беті. 4 из 5

- қызметкерлердің жеке басына құрметпен қарау, олардың қадір-қасиетіне нұқсан келтірмеу;

- ұжымда достық және іскерлік ахуалды қалыптастыру.

4.6.2. Қызметкер міндетті:

- еңбек тәртібін қатаң сақтау;

- басшыны келмеу себептері туралы уақтылы хабардар ету;

- университет басшыларының алдында олардың аттарын, әкесінің аттарын білу;

4.6.3. Әріптестермен қарым-қатынас:

- бір-бірін құрметтеу;

- қате әрекет (акт) үшін кешірім сұрауды ұмытпаңыз ;

- басқа қызметкерлердің қатысуымен әріптестерді, бағыныштыларды, басшыны сынаудан аулақ болыңыз;

- әріптестерге жұмыста көмектесу, білім мен тәжірибе алмасу

4.6.4 жұмысқа негізгі кәсіби міндет ретінде қарау:

- білім алушыларға үлгі болу;

- сауатты, ғылыми-педагогикалық біліктіліктің жоғары деңгейін үнемі қолдай алатын;

- оқушылардың білімін, іскерлігі мен дағдыларын адал және объективті бағалау;

- өз күштерін, білімі мен тәжірибесін университеттің ғылыми жетістіктерін арттыруға арнау.

- плагиатқа жүгінбеңіз, жарияланбаған көздерден идеялар алыңыз.

4.6.5 жиналыстар мен жиналыстар өткізу:

- жиналыстарға, жиындарға уақтылы келу;

- күн тәртібімен алдын ала танысып, барлық қажетті материалдарды өзіңізбен бірге алып келіңіз;

4.7 Ар-намыс кодексін бұзғаны үшін жауапкершілік

4.7.1 Ар-намыс кодексі барлық оқытушылар мен қызметкерлердің жұмысы бірдей.

4.7.2 университет оқытушылары мен қызметкерлері Ар-намыс кодексін білуге және сақтауға, олардың қызметі мен мінез-құлқына қатаң жауапкершілікпен қарауға міндетті.

4.7.3 Кодекс ережелерін бұзу оқытушы мен қызметкердің мәртебесіне сәйкес келмейтін әрекет ретінде қарастырылады.

4.7.4. Университеттің ар-намыс Кодексін бұзғаны үшін қызметкерлерге, оқытушыларға мынадай шаралар қолданылуы мүмкін:

- көпшілік алдында кешірім сұрау туралы ұсыныстар;

- басқарудағы мінез-құлықты талқылау;

- тәртіптік жаза.

