	Шымкентский университет	
	Система менеджмента качества Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава	ст. 1 из 15

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор Шымкентского
 университета, д.п.н., профессор
Н.А. Сейітқұлов
 2023 ж.




СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЯ


О КРІ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

СМК ШУ ПУ 01-12-2023

должность	подпись	Ф.И.О.
Согласовано:		
Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию		Керімбекова А.А.
Руководитель департамента стратегического развития и внутреннего обеспечения качества		Айдарова А.А.
Юрист		Асилханов Н.С.


должность	подпись	Ф.И.О.
Разработано:		
Директор департамента науки		Ахынова У.С.

Срок действия документа: « <u>27</u> » <u>10</u> 2023г. до « <u>27</u> » <u>10</u> 2026г. продлен: « <u> </u> » <u> </u> 20 <u> </u> г.	Введен: Приказ № <u>212-244</u> Дата введения: « <u>27</u> » <u>10</u> 2023г.	СМК ШУ ПУ 01-12-2023 Издание 2 Регистрационный № <u>12</u> Копия № <u>1</u>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

	Шымкентский университет	
	Система менеджмента качества Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава	ст. 2 из 15

Содержание

1 Общие положения	3
2 Основные задачи	3
3 Обязанности	3
4 Права	4
5 Ответственность	4
6 Итоги КРІ	5
7 Расчет надбавок в соответствии с системой основных показателей эффективности	5
Оценочный лист Для определения внебюджетной надбавки кафедры	6
Оценочный лист Для определения внебюджетной надбавки кафедры	10
Приложение А Лист ознакомления	14
Приложение Б Лист регистрации изменений	15

	Шымкентский университет	
	Система менеджмента качества Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава	ст. 3 из 15

1 Общие положения

1.1 Настоящие Правила (далее-Е) разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319 "об образовании", постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

1.2 Одним из способов повышения качества высшего образования является обеспечение высокого уровня профессиональных знаний и научных компетенций преподавателей, осуществляющих образовательный процесс, а также сотрудников различных структурных подразделений, обеспечивающих этот процесс.

1.3 С этой целью в университете разработан данный проект для усиления материальной заинтересованности профессорско-преподавательского состава и сотрудников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативности, эффективного решения поставленных задач и целей, поощрения деятельности квалифицированных кадров, а также повышения общего рейтингового показателя университета среди высших учебных заведений Республики Казахстан.

2. Основные задачи

2.1 мотивация персонала; формирование кадрового резерва университета; оценка работы сотрудников по показателям КРІ; нахождение в числе международных рейтингов по результатам деятельности сотрудников.

2.2 для подведения итогов приказом председателя - ректора университета создается комиссия по подведению итогов ППС кафедр и факультетов.


2.3 в состав комиссии входят: проректоры, директора департаментов по направлениям деятельности, председатель профсоюзного комитета работников (по согласованию), а также по одному представителю от ППС каждого факультета.

2.4 при сдаче работником информационной системы анкеты для учета показателей КРІ в проектный отдел образовательной программы при выявлении фактов внесения сомнительных данных в подтверждающие документы, по решению комиссии работник исключается из списка претендентов.

3. Обязанности

3.1 показатели, достигнутые сотрудниками ППС КРІ в прошлом учебном году, в том числе и за летние месяцы, и за научно-исследовательскую работу – представлены за предыдущий календарный год. Для сотрудников показания доступны для просмотра в течение учебного года

3.2 сотрудники лично вносят информационные данные в анкету, а подтверждающие документы передаются ответственному сотруднику отдела стратегического развития. после внесения на данной платформе осуществляется процедура заполнения анкеты и регистрации подтверждающих документов

	Шымкентский университет	
	Система менеджмента качества Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава	ст. 4 из 15

4. Право

Для выполнения поставленных задач отделу предоставляются следующие права:


- 4.1-Запрашивать необходимую информацию у сотрудников соответствующих подразделений университета при исполнении поручения ректора, директора департамента;
- 4.2-Участвовать и самостоятельно проводить заседания с руководителями структурных подразделений университета по вопросам, передаваемым отделу в соответствии с настоящим Положением;
- 4.3 Повышение профессиональной квалификации, в том числе в области СМК.
- 4.4 Является внутренним документом университета.
- 4.5 Настоящее положение распространяется на сотрудников, работающих в университете не менее одного года.

Правило

- 4.6 Не распространяется на работников, с которыми в учебном году по каким-либо причинам был расторгнут трудовой договор, работников, находящихся в декретном отпуске, а также приглашенных ученых и специалистов.
- 4.7 Изменения в положение осуществляются с согласия членов комиссии и разрешения отдела проектирования образовательной программы и документируются и утверждаются подписью. Внесение изменений и дополнений в оригиналы и учтенные экземпляры работ производится в соответствии с требованиями Порядка составления правил.
- 4.8 Ответственность за внесение изменений и дополнений в оригинал и учтенные экземпляры работ несет директор отдела проектирования образовательной программы.
- 4.9. Положение пересматривается директором проектного отдела образовательной программы при необходимости периодичности.
- 4.10 Может служить основанием для внесения изменений и дополнений в положение:
 - наличие обновлений и изменений, внесенных в нормативно-правовые акты, имеющие юридическую силу;
 - приказы ректора;
 - перераспределение обязанностей между структурными подразделениями;
 - реорганизация структурных подразделений;
- Служебное письмо отдела проектирования образовательной программы и Осип с указанием причин допустимых изменений.
- 4.11 В случае изменения наименований учреждений и структурных подразделений положение заменяется.
- 4.12.В случае замены положения все экземпляры утративших силу положений изымаются и заменяются новыми.
- 4.13 Сотрудник университета имеет право на получение КРІ только в качестве ППС или руководителя структурного подразделения (отдела, факультета) по одному из направлений оценки КРІ

5 Ответственность

- 5.1 для выполнения годового плана работы департамента в соответствии с установленным сроком и представления соответствующего отчета о выполняемых работах;
- 5.2 для выполнения требований в системе управления университетом;
- 5.3 за объективность, своевременность, полноту и правильность информирования высшего руководства по вопросам, касающимся установленных требований;
- 5.4 для соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и устава университета;

	Шымкентский университет	
	Система менеджмента качества Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава	ст. 5 из 15

- 5.5 для соблюдения трудовой дисциплины, правил безопасности и охраны труда, пожарной безопасности;
- 5.6 для публикации официальной информации Университета;
- 5.7 за причинение вреда имуществу университета.
- 5.8 составление нормативно-правовых актов Республики Казахстан и в соответствии с требованиями МС осуществляется службой СМК.
- 5.9 доведение зарегистрированных рабочих экземпляров положения до соответствующих отделов осуществляет деятельность.

6. Итоги КРІ

- 6.1 оценка ППС, кафедр и факультетов проектного отдела образовательной программы до 25 июня текущего учебного года определяется оценочными листами КРІ по соответствующим показателям.
- 6.2 отдел проектирования образовательной программы проводит и анализирует КРІ сотрудников.
- 6.3 оценка показателей, внесенных сотрудниками кафедр по направлениям деятельности университета, подтверждается в соответствии с листами.
- 6.4 окончательные итоги КРІ подводятся комиссией.
- 6.5 на основании протокола комиссии издается приказ ректора университета о награждении работников.
- 6.6 финансово-экономический департамент начисляет и выплачивает вознаграждение в течение пяти календарных дней со дня подписания приказа.

7. Расчет надбавок в соответствии с системой основных показателей эффективности

- 7.1 КРІ определяется согласно приложениям а, В, С ППС.
- 7.2 на основе системы КРІ работникам выплачивается дифференцированная доплата. КР сотрудников рассчитывается в соответствии с набранными баллами. При расчете баллов ППС учитывается суммарная результативность по трем основным критериям: ЦКУ и учебно-методическая работа, научно-исследовательская работа, воспитательная и общественно - организационная работа. Эффективность кафедр и факультетов определяется в соответствии с функциональными обязанностями руководителей кафедр и факультетов.
- 7.3 дифференцированная доплата работника (ППС, заведующий кафедрой, заместитель декана и декан) утверждается решением Ученого совета университета на соответствующий учебный год. Дифференциация проводится путем оценки баллов, набранных группами. Размер доплаты зависит от рейтинговых групп, определяемых с учетом выделенных на КР средств и являющихся дополнением к заработной плате следующего учебного года.
- 7.4 надбавка к должностному окладу ППС университета формируется в пределах фонда оплаты труда университета.



Приложение А

Для определения внебюджетной надбавки кафедры
Оценочный лист

№ р/с	Цель	Наименование КРІ	Едл. умри.	Но рма (ум ер. оди н.)	Наивыс ший балл	Факт		КРІ-ППС источник
						Количес т во единиц размер	Балл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	ППС кафедры количественного и качественного состава обеспечение	1.1. кафедра степень (общая штатной численности ученые степени и / или научный имеет степени преподаватели) (Для QS)	%	50	5,0			
2	Учебно-методическое работа	2.1. ППС и Обеспечение активного взаимодействия студентов: в системе PLATONUS скачал электронные курсы (дисциплины) и количество отработанных ППС	%	100	5,0			
		2.2. обучающие образовательные программы ИКТ (информационные компьютерные технологии) заведующей кафедрой Доля ППС	%	100	3,0			
		2.3. учебно-методическое видео с инструментом анализа по программ передачи разработанных в реестре и фиксированный вариативность (Научно-инновационный профессионального образования) в рамках комплексов-кафедр для вывода)	бiрл.	3	7,0			



		2.4. дисциплины от общего количества доля языков (предметов)	%	30	3,0			
		2.5. Произведено ППС						
		учебники / чтение количество инструментов:						
		- МОН РК с грифом;	едл.	2	10,0			
		- Грифом Румс;	едл.	1	7,0			
		- зарубежное издание;	едл.	1	6,0			
		-Казахстанское издание	едл.	3	3,0			
3	ППС кафедры квалификации повышение обеспечение	3.1. повышение квалификации по специальности не менее 72 часов прошли курсы о существующих имеет сертификат доля штатных ППС, Coursera и др.	%	100	6,0			
4	ППС и образование получателей научно-исследовательская привлечение к деятельности и его качества обеспечение	4.1. различных уровней научно-исследовательская участие в проектах Количество ППС						
		- международный;	человек	2	1,2			
		- МОН РК;	человек	1	0,9			
		-организация/ учреждение;	человек	1	0,6			
		- внутри вуза.	человек	2	0,3			
		4.2. НИР ППС количество результатов, включенных в образовательный процесс	едл.	2	0,2			
		4.3. В изданиях Статьи ППС количество:	едл.					ПОК т 3.2
		-Scopus, Web of Science, JSTOR (для QS)	едл.	1	6,0			
		- научного цитирования Входящий в российский индекс (РИНЦ);	едл.	2	1,0			
		- Входит в список ККСОН МОН РК;	едл.	7	3,0			
		- без статуса.	едл.	5	0,5			
		4.4. Научный публикации	едл.	2	2,0			



		обеспечение цитируемости / Web of Science, Scopus, JSTOR (для QS)						
		4.5. ППС монографий количество:						ППС т 3.1
		- Грифом МОН РК;	едл.	1	1,4			
		- зарубежное издание;	едл.	1	1,0			
		-Казахстанское издание	едл.	1	0,6			
		4.6. Обучающихся НИР (бакалавр, магистрант, докторант):						
		4.6.1. Количество специальный факультет, участники должны научные проекты:						
		- международный;	человек	3	1,2			
		- МОН РК;	человек	1	0,9			
		- организация / учреждение;	человек	2	0,6			
		- внутри вуза.	человек	3	0,3			
		4.6.2. В конкурсах, количество участников олимпиад:						
4	ППС и образование получателей научно-исследовательская привлечение к деятельности и его качества обеспечение	- международный;	человек	1	1,2			
		- МОН РК;	человек	3	0,9			
		- организация / учреждение;	человек	1	0,6			
		- внутри вуза.	человек	10	0,3			
		4.6.3. Научный количество обучающихся в изданиях (бакалавр, магистрант, докторант):						
		-Scopus, Web of Science, JSTOR (для QS)	едл.	2	6,0			
		- научного цитирования входящий в российский индекс (РИНЦ);	едл.	2	1,0			
		- Входит в список ККСОН МОН РК;	едл.	3	3,0			
		- без статуса.	едл.	15	0,5			
		4.6.4. Научный в кружках, клубах, лабораториях занимающиеся образованием количество	человек	15	1,0			



		получателей						
5	Образовательного процесса совершенствованию и зарубежные для углубления интеграции в мировое образовательное пространство привлечение специалистов	5.1. Привлеченные визитки профессора, Количество лекторов (обмен опытом, мастер-классы, консалтинг, совместные проекты)	человек	2	2,0			
6	Образовательных аспектов, востребованных на рынке за счет внедрения	6.1. На подготовку специалиста ориентация на спрос путем заключения договора с работодателем	едл.	1	3,0			
	конкуренция преимущества обеспечение	(количества договоров норма ≥ 1)						
		6.2. Государственной Акты программы ("Мәңгілік Ел", "Рухани возрождение" и др.) разработан в рамках с коллегами (работа) /дисциплин (программ) совместно разработанных учебных дисциплин (программ) количество)	едл.	3	2,0			
7	имиджевой политики реализация деятельность по ВУЗ	7.1. ВУЗ рекламно-имиджевый в рамках деятельности кафедры публикации активность	едл.	1	2,0			
8	Социальных и общественная деятельность	8.1. Проведено кафедрой вне аудиторной воспитательные мероприятия количество	едл.	5	3,0			
	Общие баллы:				100,0			



Приложение Б

Для определения внебюджетной надбавки кафедры
Оценочный лист

№ р/с	Цель	Наименование КРІ	Едл. умр.	Но рма (ум ер. оди н.)	Наивыс ший балл	Факт		КРІ-ППС источник
						Количес т во единиц размер	Балл	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	ППС кафедры количественного и качественного состава обеспечение	1.1. кафедра степень (общая штатной численности ученые степени и / или научный имеет степени преподаватели) (Для QS)	%	50	5,0			
2	Учебно- методическое работа	2.1. ППС и Обеспечение активного взаимодействия студентов: в системе PLATONUS скачал электронные курсы (дисциплины) и количество отработанных ППС	%	100	5,0			
		2.2. обучающие образовательные программы ИКТ (информационные компьютерные технологии) заведующей кафедрой Доля ППС	%	100	3,0			
		2.3. учебно- методическое видео с инструментом анализа по программ передачи разработанных в реестре и фиксированный вариативность (Научно- инновационный профессионального образования) в рамках комплексов- кафедр	бірл.	3	7,0			



		для вывода)						
		2.4. дисциплины от общего количества доля языков (предметов)	%	30	3,0			
		2.5. Произведено ППС						
		учебники / чтение количество инструментов:						
		- МОН РК с грифом;	едл.	2	10,0			
		- Грифом Румс;	едл.	1	7,0			
		- зарубежное издание;	едл.	1	6,0			
		-Казахстанское издание	едл.	3	3,0			
3	ППС кафедры квалификации повышение обеспечение	3.1. повышение квалификации по специальности не менее 72 часов прошли курсы о существующих имеет сертификат доля штатных ППС, Coursera и др.	%	100	6,0			
4	ППС и образование получателей научно-исследовательская привлечение к деятельности и его качества обеспечение	4.1. различных уровней научно-исследовательская участие в проектах Количество ППС						
		- международный;	человек	2	1,2			
		- МОН РК;	человек	1	0,9			
		-организация/ учреждение;	человек	1	0,6			
		- внутри вуза.	человек	2	0,3			
		4.2. НИР ППС количество результатов, включенных в образовательный процесс	едл.	2	0,2			
		4.3. В изданиях Статьи ППС количество:	едл.					ПОК т 3.2
		Scopus, Web of Science, JSTOR (для QS)	едл.	1	6,0			
		- научного цитирования Входящий в российский индекс (РИНЦ);	едл.	2	1,0			
		- Входит в список ККСОН МОН РК;	едл.	7	3,0			
		- без статуса.	едл.	5	0,5			
		4.4 Научный	едл.	2	2,0			



		публикации обеспечение цитируемости / Web of Science, Scopus, JSTOR (для QS)						
		4.5. ППС монографий количество:						ППС т 3.1
		- Грифом МОН РК;	едл.	1	1,4			
		- зарубежное издание;	едл.	1	1,0			
		-Казахстанское издание	едл.	1	0,6			
		4.6. Обучающихся НИР (бакалавр, магистрант, докторант):						
		4.6.1. Количество специальный факультет, участники должны научные проекты:						
		- международный;	человек	3	1,2			
		- МОН РК;	человек	1	0,9			
		- организация / учреждение;	человек	2	0,6			
		- внутри вуза.	человек	3	0,3			
		4.6.2. В конкурсах, количество участников олимпиад:						
4	ППС и образование получателей научно- исследовательска я привлечение к деятельности и его качества обеспечение	- международный;	человек	1	1,2			
		- МОН РК;	человек	3	0,9			
		- организация / учреждение;	человек	1	0,6			
		- внутри вуза.	человек	10	0,3			
		4.6.3. Научный количество обучающихся в изданиях (бакалавр, магистрант, докторант):						
		-Scopus, Web of Science, JSTOR (для QS)	едл.	2	6,0			
		- научного цитирования Входящий в российский индекс (РИНЦ);	едл.	2	1,0			
		- Входит в список ККСОН МОН РК;	едл.	3	3,0			
		- без статуса.	едл.	15	0,5			
		4.6.4. Научный в кружках, клубах, лабораториях занимающиеся образованием	человек	15	1,0			



		количество получателей						
5	Образовательного процесса совершенствованию и зарубежные для углубления интеграции в мировое образовательное пространство привлечение специалистов	5.1. Привлеченные визитки профессора, Количество лекторов (обмен опытом, мастер-классы, консалтинг, совместные проекты)	человек		2	2,0		
6	Образовательных аспектов, востребованных на рынке за счет внедрения	6.1. На подготовку специалиста ориентация на спрос путем заключения договора с работодателем	едл.		1	3,0		
	конкуренция преимущества обеспечение	(количества договоров норма ≥ 1)						
		6.2. Государственной Акты программы ("Мәңгілік Ел", Рухани возрождение" и др.) разработан в рамках с коллегами (работа) /дисциплин (программ) совместно разработанных учебных дисциплин (программ) количество)	едл.		3	2,0		
7	имиджевой политики реализация деятельность по ВУЗ	7.1. ВУЗ рекламно-имиджевый в рамках деятельности кафедры публикации активность	едл.		1	2,0		
8	Социальных и общественная деятельность	8.1. Проведено кафедрой вне аудиторных воспитательные мероприятия количество	едл.		5	3,0		
	Общие баллы:					100,0		

