


	Шымкентский университет	
	Система менеджмент качества Кодекс чести профессорско-преподавательского состава	ст. 1 из 4


УТВЕРЖДАЮ
 Ректор Шымкентского
 университета, д.п.н., профессор
Н.А.Сейткулов
 «24» 10 2023г.




КОДЕКС ЧЕСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

СМК ШУ 01-11-2023

должность	подпись	Ф.И.О.
согласовано:		
Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию		Керимбекова А.А.
Руководитель департамента стратегического развития и внутреннего обеспечения качества		Айдарова А.А.
Юрист		Асилханов Н.С.

должность	подпись	Ф.И.О.
Разработано:		
Руководитель департамента управления персоналом		Жамалова З.К.

Срок действия документа: « <u>24</u> » <u>10</u> 20 <u>23</u> г. до « <u>24</u> » <u>10</u> 20 <u>26</u> г.	Введен: № <u>11</u> Дата введения: « <u>24</u> » <u>10</u> 20 <u>23</u> г.	СМК ШУ 01-11-2023 Издание 2 Регистрационный № <u>11</u> Копия № <u>1</u>
Срок продления: « <u> </u> » <u> </u> 20 <u> </u> г.		

	Шымкентский университет	
	Система менеджмент качества Кодекс чести профессорско-преподавательского состава	ст. 2 из 4

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава устанавливает принципы чести профессорско-преподавательского состава университета.

1.2 Положение нормативный документ, формирующий академическую политику Шымкентского университета и систему внутреннего обеспечения качества, все структурные подразделения обязаны выполнять требования Положения.

2. ССЫЛОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.1 Закон РК «Об образовании» от 24 октября 2011г. № 487- VI (с изм. и доп. по состоянию на 10.07. 2023г. № 19-VIII).

2.2 Трудовой Кодекс РК от 23 ноября 2015г. № 414-V (с изм. и доп. по состоянию на 04.07.2023г. № 15-VIII ЗРК).

2.3 Устав Университета;

2.4 Академическая Политика Университета.

3. НАИМЕНОВАНИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ШУ- Шымкентский университет

4. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ

4.1 Общие положения

4.1.1 Основное направление деятельности профессора-преподавателя Университета работа со студентами, магистрантами, забота об их знаниях и культуре, воспитание как истинных патриотов своей Родины.

4.1.2 Профессорско-преподаватель должен постоянно трудиться для повышения своих теоретических знаний и педагогического мастерства, активно вести исследовательскую и научную деятельность.

4.1.3 Профессор-преподаватель образец этичности и интеллигентности, морали и нравственности, активный пропагандист Республики Казахстан, принципиальный противник возникновения любой коррупции, беспорядков, безответственности.

4.1.4 Профессор-преподаватель личным примером демонстрирует обучающимся необходимость соблюдения правил трудового и учебного режима, уважительного отношения к коллегам, ответственности за себя, за сказанное и совершенные поступки, открыто признает свои ошибки и своевременно их исправляет.

4.1.5 Профессор-преподаватель должен быть справедливым в профессиональной оценке своих коллег и обучающихся, соответствовать тому, что он говорит, открыто высказывать свою позицию по принципиальным вопросам в служебной деятельности, аргументированно излагать свою точку зрения.

4.1.6 Профессорско-преподаватель должен в обязательном порядке выполнять нижеуказанные позиции:


- Уважительное отношение к чести обучающихся, преподавателей, сотрудников университета и толерантность к их мнению;

- не наносить моральный и материальный ущерб окружающим людям путем распространения ложной информации и умышленными вредными действиями;

- при оценке действий коллег или обучающихся или опоре на конкретные аргументы;

- Неукоснительное соблюдение правил внутреннего распорядка и сохранности имущества университета;

- Поддержание атмосферы взаимного уважения, гласности и доверия в коллективе;

	Шымкентский университет	
	Система менеджмент качества Кодекс чести профессорско-преподавательского состава	ст. 3 из 4

- участие (через ректорат, Ученый совет) в обсуждении, решении важнейших вопросов университета как члена трудового коллектива;
- Участие в смотре (конкурсе) должностей профессорско-преподавательского состава университета;
- Назначение на руководящие должности в университете (декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения и др.) ;
- Высказывать мнение о методе и качестве работы руководства университета и вносить предложения по его развитию на совещаниях университета, ректоратах, заседаниях кафедр;
- Представление от имени ректората и общественных организаций университета на государственные награды;
- Постоянное повышение уровня своей профессиональной подготовки через систему совершенствования знаний;
- Использование фондов научных библиотек;
- Проведение научно-исследовательских экспериментов с использованием технического оборудования учебно-методических и технических кабинетов и лабораторий;
- участие в научно-практических и методических конференциях, конкурсах;
- Участие в конкурсе «Лучший преподаватель вуза» Министерства образования и науки РК;
- при необходимости доказывать свою совесть, профессиональную квалификацию перед правоохранительными и судебными органами.