

Шымкентский университет
Протокол № 1 заседания Совета Комиссии по этике

Участники:

1. Сейткулов Н.А. – ректор, д.п.н., профессор
2. Мамбетова Л.М. – начальник департамента по академическим вопросам
3. Есимов Б.Б. – проректор по социальным и воспитательным вопросам
4. Жамалова З.К. – начальник департамента управления персоналом
5. Айтжанов Т.А. – руководитель службы по противодействию коррупции
6. Рустемов М.М. – заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. – заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абилкасым А.Б. – заведующий кафедрой «Бизнес и управление», к.э.н.
9. Жарылкапова Г.П. – заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. – заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.А. – заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. – заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Паташова А.Н. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
14. Оразымбетова Г.А. – преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
15. Султанова Ш.Ж. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
16. Кенесова А.П. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
17. Аширбаева С.Б. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
18. Сыпабеков Н.С. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
19. Туменбаева А.П. – преподаватель кафедры «Право и история», магистр
20. Хавазметова Д.А. – преподаватель кафедры «Право и история», магистр
21. Камалханов С. – преподаватель кафедры «Право и история», магистр
22. Есжанова Г.С. – преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
23. Раимкулова А.Б. – преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
24. Умирзакова А. – магистрант кафедры «Педагогика»
25. Ахынова У.С. – департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Подготовка к новому учебному году.
2. Разъяснение этических требований и норм поведения университета среди преподавателей и сотрудников.

Вопросы для рассмотрения:

1. Подготовка к новому учебному году

Председатель комиссии Сейткулов Н.А. доложил о необходимости проведения этических разъяснительных работ в новом учебном году. Было отмечено, что следует провести семинары и тренинги среди преподавателей и сотрудников с целью разъяснения этических стандартов.

Эта работа будет направлена на соблюдение кодекса академической честности университета, укрепление корпоративной культуры и развитие моральных ценностей.

Предложения:

Определить и утвердить календарь проведения семинаров и тренингов;

Подготовить и распространить информационные материалы о важности соблюдения норм этики;

Пересмотреть этические аспекты взаимоотношений между студентами и преподавателями.

2. Утверждение состава Этической комиссии

Члены комиссии рассмотрели предложенный состав Этической комиссии.

В состав вошли руководители учебных подразделений университета, сотрудники правоохранительных служб, представители педагогического коллектива и студенчества.

Были уточнены обязанности и ответственность членов комиссии, принято решение об утверждении данного состава.

Предложения:

Провести первое заседание комиссии;

Определить обязанности членов комиссии и направления работы, утвердить рабочий план.

3. Итог:

По двум вышеуказанным вопросам приняты решения, и будут предприняты соответствующие меры для начала работы согласно плану.

Разъяснительная работа по этическим требованиям для преподавателей и сотрудников будет организована своевременно и качественно.

Принято решение об утверждении состава Этической комиссии и начале её деятельности.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол №2 заседания Совета Комиссии по этике

Участники:

Міне, сіздің тізіміңіздің орыс тіліне аударылған нұсқасы:

1. Сейткулов Н.А. – Ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. – Старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
3. Есимов Б.Б. – Старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
4. Жамалова З.К. – Преподаватель кафедры «Филология», магистр
5. Айтжанов Т.А. – Преподаватель кафедры «Филология», магистр
6. Рустемов М.М. – Заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. – Заведующая кафедрой «Филология», старший преподаватель, магистр
8. Абылкасым А.Б. – Заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. – Заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. – Заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. – Заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. – Заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Айтенова Д.О. – Старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
14. Паташова А.Н. – Старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
15. Туменбаева А.П. – Преподаватель кафедры «Право и история», магистр
16. Есжанова Г.С. – Преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
17. Молдалиева Р.Н. – Старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
18. Турсункулова З. – Старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
19. Даурен Ж.Б. – Преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт», магистр
20. Ахынова У.С. – Секретарь департамента науки

Повестка дня:

1. Рассмотрение состояния соблюдения трудовой дисциплины сотрудниками университета.

2. Разъяснение и популяризация корпоративной культуры.

Рассмотренные вопросы:

1. Состояние соблюдения трудовой дисциплины сотрудниками университета

Председатель комиссии Сейткулов Н.А. выступил с докладом о соблюдении общей трудовой дисциплины в университете и её ключевых аспектах. Он отметил необходимость своевременного прихода сотрудников на работу, эффективного использования рабочего времени, соблюдения режима отдыха и строгого соблюдения дисциплины. Также было подчеркнуто, что нарушение трудовой дисциплины может негативно сказаться на общей работе университета.

Рекомендации:

Проведение специального мониторинга для контроля соблюдения трудовой дисциплины преподавателями и сотрудниками.

Распространение письменных уведомлений должностным лицам и сотрудникам о необходимости соблюдения трудовой дисциплины.

Организация специальных инструктажей по трудовой дисциплине в каждой кафедре и отделе.

2. Разъяснение и популяризация корпоративной культуры

Члены комиссии обсудили вопросы корпоративной культуры и необходимость принятия специальных мер для её развития внутри университета. Было отмечено, что для улучшения трудовых отношений и взаимодействия между сотрудниками необходимо усилить работу по разъяснению ценностей и норм корпоративной культуры. Председатель комиссии подчеркнул, что корпоративная культура оказывает значительное влияние на качество работы университета.

Рекомендации:

Проведение тренингов и семинаров по корпоративной культуре.

Распространение среди сотрудников специальных буклетов и информационных материалов, пропагандирующих нормы корпоративной культуры.

Организация мероприятий, направленных на развитие доверительных и открытых взаимоотношений между сотрудниками внутри университета.

Создание площадок для обмена мнениями о корпоративной культуре в каждой кафедре и отделе.

Заключение:

В ходе заседания были всесторонне рассмотрены вопросы трудовой дисциплины и корпоративной культуры среди сотрудников университета. Все рекомендации были утверждены, и был составлен план по их реализации. По данным вопросам будут приняты конкретные меры.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 3 заседания Совета Комиссии по этике

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. — ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. — старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
3. Есимов Б.Б. — старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
4. Жамалова З.К. — преподаватель кафедры «Филология», магистр
5. Айтжанов Т.А. — преподаватель кафедры «Филология», магистр
6. Рустемов М.М. — заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. — заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абылкасым А.Б. — заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. — заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. — заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Э. — заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. — заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Тойбекова Б.А. — старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
14. Оразымбетова Г.А. — преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
15. Хавазметова Д.А. — преподаватель кафедры «Право и история», магистр
16. Раимкулова А.Б. — преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
17. Амангелдиева Г.А. — магистр кафедры «Бизнес и управление»
18. Абдималик Ү.Н. — преподаватель кафедры «Математика и информатика», магистр
19. Серимбетов Ж.Ш. — старший преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт», магистр
20. Ахынова У.С. — секретарь департамента науки

Повестка дня:

1. Соблюдение академической честности преподавателями в учебном и научно-исследовательском процессе.
2. Контроль соблюдения Кодекса честности.

Рассмотренные вопросы:

1. Соблюдение академической честности преподавателями в учебном и научно-исследовательском процессе

Председатель комиссии Н.А. Сейткулов отметил важность соблюдения академической честности в образовательном процессе и научных исследованиях. Обсуждались вопросы обеспечения справедливости между преподавателями и студентами, предотвращения плагиата, а также необходимости принятия конкретных мер по повышению качества научных работ. Также были озвучены предложения по ужесточению внутренних правил университета по соблюдению Кодекса академической честности.

Рекомендации:

Проведение специальных тренингов и семинаров для преподавателей и сотрудников по вопросам соблюдения академической честности.

Внедрение антиплагиатных программ и систем проверки.

Привлечение независимых рецензентов для повышения качества научных работ на уровне каждой кафедры.

Определение санкций за нарушение принципов академической честности.

2. Контроль соблюдения Кодекса честности

Члены комиссии обсудили необходимость усиления контроля за соблюдением Кодекса честности. Было предложено создать специальную мониторинговую группу для проверки выполнения кодекса в учебной и научной деятельности. Также была отмечена необходимость проведения внутренних проверок и аудитов для предупреждения нарушений кодекса.

Рекомендации:

Распространение информационных материалов среди всех сотрудников и преподавателей с разъяснением требований Кодекса честности.

Создание специальной электронной системы или платформы для подачи обращений о нарушениях кодекса.

Усиление системы информирования о нарушениях Кодекса честности, проведение разъяснительных мероприятий среди студентов и преподавателей.

Заключение:

На заседании были рассмотрены вопросы соблюдения академической честности в учебной и научной деятельности, а также контроля за выполнением Кодекса честности. Были утверждены соответствующие рекомендации и разработаны конкретные шаги для их реализации. Было сделано заключение о том, что соблюдение честности в образовательном процессе и научной работе оказывает значительное влияние на репутацию университета, качество науки и дисциплину.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 4 заседания Совета Комиссии по этике

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. – ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
3. Есимов Б.Б. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
4. Жамалова З.К. – преподаватель кафедры «Филология», магистр
5. Айтжанов Т.А. – преподаватель кафедры «Филология», магистр
6. Рустемов М.М. – заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. – заведующая кафедрой «Филология», старший преподаватель, магистр
8. Абылкасым А.Б. – заведующий кафедрой «Бизнес и управление», к.э.н.
9. Жарылкапова Г.П. – заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. – заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. – заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. – заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Айтенова Д.О. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
14. Паташова А.Н. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
15. Туменбаева А.П. – преподаватель кафедры «Право и история», магистр
16. Есжанова Г.С. – преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
17. Молдалиева Р.Н. – старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
18. Турсункулова З. – старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
19. Даурен Ж.Б. – преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт», магистр
20. Ахынова У.С. – секретарь департамента науки

Повестка дня:

1. Промежуточный анализ дисциплинарных нарушений за год.
2. Культура сохранения деловой репутации университета.

Рассмотренные вопросы:

1. Промежуточный анализ дисциплинарных нарушений за год

Члены комиссии провели промежуточный анализ дисциплинарных нарушений, имевших место в университете в течение прошедшего учебного года. В ходе анализа были рассмотрены случаи нарушения трудовой дисциплины со стороны преподавателей и сотрудников, несоблюдение принципов академической честности и другие отклонения от внутренних правил университета. Также были проанализированы наиболее частые виды нарушений и их причины, зафиксированные с начала года.

Выводы:

Дисциплинарные нарушения среди преподавателей и сотрудников по-прежнему имеют место, однако их количество снизилось по сравнению с прошлым годом.

Основные нарушения связаны с опозданиями, нерациональным использованием рабочего времени и нарушением принципов академической честности.

В качестве решения предлагается ввести систему ежемесячного мониторинга и усилить информационно-разъяснительную работу по вопросам дисциплины.

Рекомендации:

В каждой кафедре внедрить систему регистрации и учёта дисциплинарных нарушений.

Провести специальные семинары и тренинги для преподавателей по вопросам соблюдения дисциплины.

Усилить контроль со стороны заведующих кафедрами с целью профилактики нарушений дисциплины.

2. Культура сохранения деловой репутации университета

Председатель комиссии поднял вопрос развития культуры сохранения деловой репутации университета. Отмечено, что поддержание деловой чести, укрепление имиджа университета в обществе и формирование доброжелательных отношений между преподавателями и студентами являются одними из приоритетных задач. С этой целью необходимо систематически развивать внутреннюю культуру университета и продвигать ценности честности и справедливости.

Рекомендации:

Организовать специальные культурные мероприятия и тренинги для укрепления внутренней культуры и деловой репутации университета.

Внедрить корпоративные программы, направленные на развитие этической культуры и взаимодействия между преподавателями и сотрудниками.

Для предотвращения конфликтов и нарушений, наносящих ущерб репутации университета, ввести институт медиаторов для разрешения споров.

Заключение:

На заседании были рассмотрены вопросы анализа дисциплинарных нарушений и формирования культуры сохранения деловой репутации университета. Все участники единогласно поддержали представленные предложения и подчеркнули необходимость принятия конкретных мер для их реализации. Было сделано заключение о важности дальнейшего развития внутренней системы контроля и комплекса культурных мероприятий университета для эффективного решения обозначенных проблем.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 5 заседания Совета Комиссии по этике

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. – ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
3. Есимов Б.Б. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
4. Жамалова З.К. – преподаватель кафедры «Филология», магистр
5. Айтжанов Т.А. – преподаватель кафедры «Филология», магистр
6. Рустемов М.М. – заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. – заведующая кафедрой «Филология», старший преподаватель, магистр
8. Абылкасым А.Б. – заведующий кафедрой «Бизнес и управление», к.э.н.
9. Жарылкапова Г.П. – заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. – заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. – заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. – заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Айтенова Д.О. – старший преподаватель кафедры «Филология», магистр
14. Паташова А.Н. – старший преподаватель кафедры «Естественные науки», магистр
15. Туменбаева А.П. – преподаватель кафедры «Право и история», магистр
16. Есжанова Г.С. – преподаватель кафедры «Педагогика», магистр
17. Молдалиева Р.Н. – старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
18. Турсункулова З. – старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление», магистр
19. Даурен Ж.Б. – преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт», магистр
20. Ахынова У.С. – секретарь департамента науки

Повестка дня:

1. Отчет о соблюдении этических норм сотрудниками.
2. Утверждение плана профилактических мероприятий к Новому году.

Рассмотренные вопросы:

1. Отчет о соблюдении этических норм сотрудниками

В ходе заседания был рассмотрен вопрос соблюдения сотрудниками университета этических норм. Были озвучены общие показатели уровня дисциплины и вежливости среди сотрудников, культура поведения на рабочем месте, соблюдение норм служебного общения. Также были рассмотрены различные аспекты исполнения этических норм, включая внутренние правила и профессиональную этику во взаимодействии между сотрудниками.

Выводы:

Уровень соблюдения этических норм преподавателями и сотрудниками в целом удовлетворительный. Однако в отдельных случаях необходимо обратить внимание на поддержание дисциплины.

Случаи нарушения этических норм редки, но иногда наблюдаются проявления невежливости в профессиональном общении между преподавателями.

Рекомендации:

Проведение специальных семинаров и тренингов по профилактике нарушений этических норм.

Возложить дополнительную ответственность на заведующих кафедрами за контроль соблюдения этических норм.

Проводить регулярные встречи, обсуждения и дни открытых дверей для развития этических взаимоотношений среди сотрудников.

2. Утверждение плана профилактических мероприятий к Новому году**

Был рассмотрен план профилактических мероприятий, приуроченных к Новому году. Члены комиссии обсудили меры по укреплению дисциплины, сохранению здоровья сотрудников, повышению уровня безопасности и развитию корпоративной культуры. Были подняты вопросы продвижения здорового образа жизни, оказания психологической поддержки и организации индивидуальных и коллективных тренингов.

Рекомендации:

Проведение мероприятий по вопросам охраны здоровья и соблюдения дисциплины на всех кафедрах в рамках утвержденного плана.

Организация специальных тренингов и семинаров, направленных на улучшение психологического состояния сотрудников.

Проведение разъяснительной работы по обязательным правилам и нормам поведения в преддверии Нового года с целью профилактики нарушений.

При организации корпоративных мероприятий акцентировать внимание на соблюдении сотрудниками норм культуры и дисциплины.

Заключение:

На заседании были обсуждены вопросы соблюдения этических норм сотрудниками и утверждения плана профилактических мероприятий к Новому году. В целом ситуация с соблюдением этических норм признана удовлетворительной, однако было отмечено, что необходимо усилить профилактическую работу. Утвержденный план мероприятий направлен на улучшение психологического климата среди сотрудников и повышение дисциплинарной культуры в коллективе.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Университет Шымкента
Протокол №6 заседания Этической комиссии

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. — ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
3. Есимов Б.Б. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
4. Жамалова З.К. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
5. Айтжанов Т.А. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
6. Рустемов М.М. — заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. — магистр, старший преподаватель, заведующая кафедрой «Филология»
8. Абилкасым А.Б. — кандидат экономических наук, заведующий кафедрой «Бизнес и управление»
9. Жарылкапова Г.П. — заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. — заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.А. — старший преподаватель, заведующий кафедрой «Педагогика»
12. Тлегенова К.Б. — заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Паташова А.Н. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
14. Оразымбетова Г.А. — магистр, преподаватель кафедры «Естественные науки»
15. Султанова Ш.Ж. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
16. Кенесова А.П. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
17. Аширбаева С.Б. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
18. Сыпабеков Н.С. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
19. Тюменбаева А.П. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
20. Хавазметова Д.А. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
21. Камалханов С. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
22. Есжанова Г.С. — магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
23. Раимкулова А.Б. — магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
24. Умирзакова А. — магистрант кафедры «Педагогика»
25. Ахынова У.С. — департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Совершенствование культуры взаимоотношений сотрудников.
2. Разъяснение прав и обязанностей сотрудников университета.

Рассмотренные вопросы:

1. Совершенствование культуры взаимоотношений сотрудников

В ходе заседания обсуждались вопросы налаживания эффективного взаимодействия между сотрудниками университета, развития культуры уважения и взаимопонимания среди коллег. Рассмотрены уровень внутренней культуры университета и существующие на данный момент проблемы. В целях улучшения взаимосвязи и коммуникации между сотрудниками были предложены различные методы и рекомендации.

Вывод:

Культура взаимоотношений между сотрудниками в целом находится на хорошем уровне, однако в некоторых случаях наблюдаются недопонимания и коммуникационные барьеры.

Во многих ситуациях требуется больше внимания к личным вопросам сотрудников и справедливое отношение в коллективе

Рекомендации:

Проводить специальные тренинги и семинары по развитию культуры взаимоотношений.

Организовать службу психологической помощи (индивидуальной и групповой).

Для развития открытых и справедливых отношений чаще проводить «Дни открытых дверей».

Организовать групповые мероприятия для повышения профессионального уровня и взаимопонимания среди коллег.

2. Разъяснение прав и обязанностей сотрудников университета

Был рассмотрен вопрос разъяснения прав и обязанностей сотрудников. Члены комиссии отметили необходимость информирования работников об их трудовых правах, обязанностях перед университетом и внутренних правилах. Проведено обсуждение вопросов правильного исполнения обязанностей сотрудниками и соблюдения внутренних правил университета.

Вывод:

Информирование сотрудников о их правах и обязанностях может быть недостаточным. Некоторые сотрудники не владеют полной информацией о внутренних правилах и обязанностях.

Необходимо активизировать работу по разъяснению прав и обязанностей сотрудников.

Рекомендации:

Проводить специальные информационные семинары и распространять материалы о внутренних правилах университета, правах и обязанностях сотрудников.

Совместно с юридической службой университета проводить семинары для повышения правовой грамотности.

Ежегодно организовывать информационные кампании, направленные на защиту прав и разъяснение обязанностей сотрудников.

3. Итог:

В ходе заседания были рассмотрены вопросы совершенствования культуры взаимоотношений сотрудников и разъяснения их прав и обязанностей.

Отмечена необходимость организации специальных мероприятий и тренингов для улучшения отношений между сотрудниками.

Также подчеркнута важность усиления работы по информированию сотрудников об их правах и обязанностях.

Секретарь:



Ахынова У.С.

№		Мерзімі	Жауапты тұлға
1.	Жаңа оқу жылына дайындық: оқытушылар мен қызметкерлер арасында этикалық түсіндіру жұмыстары. Адалдық кодексінің сақталуын бақылау. Университет қызметкерлерінің құқықтары мен міндеттерін түсіндіру.	Қыркүйек 2023ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
2.	Университет қызметкерлерінің еңбек тәртібін сақтау жағдайын қарастыру. Корпоративтік мәдениеті түсіндіру және насихаттау.	Қазан 2023ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
3.	Оқытушылардың ғылыми-зерттеу және оқу процесінде академиялық адалдықты сақтау.	Қараша 2023ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
4.	Жылдық тәртіптік бұзушылықтар бойынша аралық талдау.	Желтоқсан 2023ж.	Хатшы: Ахынова У.С.

	Университеттің іскерлік абыройын сақтау мәдениеті.		
5.	Қызметкерлердің әдеп нормаларын орындауы бойынша есеп. Жаңа жылға арналған профилактикалық шаралар жоспарын бекіту.	Қаңтар 2024ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
6.	Қызметкерлердің өзара қарым-қатынас мәдениетін жетілдіру. Университет қызметкерлерінің құқықтары мен міндеттерін түсіндіру.	Ақпан 2024ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
7.	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шаралары. Оқытушылардың студенттерге үлгі болу әдептері.	Наурыз 2024ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
8.	Университет ұжымындағы моральдық-психологиялық ахуалды талдау.	Сәуір 2024ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
9.	Еңбек және қызметтік тәртіп бұзушылық фактілерінің алдын алу. Жылдық жұмыс қорытындысына дайындық.	Мамыр 2024ж.	Хатшы: Ахынова У.С.
10.	Жылдық есеп: 2023–2024 оқу жылындағы этикалық комиссия жұмысының қорытындысы. Келесі оқу жылына ұсыныстар енгізу.	Маусым 2024	Хатшы: Ахынова У.С.

Университет Шымкента
Протокол №7 заседания Совета Этической комиссии

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. — ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбекова Л.М. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
3. Есимов Б.Б. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
4. Жамалова З.К. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
5. Айтжанов Т.А. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
6. Рустемов М.М. — заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. — заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абилкасым А.Б. — заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. — заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. — заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. — заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. — заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Тойбекова Б.А. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
14. Оразымбетова Г.А. — магистр, преподаватель кафедры «Естественные науки»
15. Хавазметова Д.А. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
16. Раимкулова А.Б. — магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
17. Амангелдиева Г.А. — магистр кафедры «Бизнес и управление»
18. Абдималик Ү.Н. — магистр, преподаватель кафедры «Математика и информатика»
19. Серимбетов Ж.Ш. — магистр, старший преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт»
20. Ахынова У.С. — департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Меры по предотвращению коррупции
2. Этические нормы поведения преподавателей как примера для студентов

Рассмотренные вопросы:

1. Меры по предотвращению коррупции

На заседании были рассмотрены меры по предупреждению коррупции и предотвращению её распространения в университете. Обсуждены вопросы повышения правовой культуры сотрудников и преподавателей, соблюдение принципов справедливости и реализация различных антикоррупционных мероприятий.

Вывод:

Мероприятия по противодействию коррупции должны проводиться на всех уровнях университета.

Необходимы меры по обеспечению прозрачности и укреплению культуры отчетности между преподавателями и студентами.

Особое внимание следует уделить справедливости и честности при выставлении оценок, в научных исследованиях и иных видах деятельности.

Рекомендации:

Проводить специальные тренинги и семинары по антикоррупционной тематике.

Ввести в университет курс «Антикоррупционная культура».

Усилить систему контроля и отчетности, а также пропагандировать этические нормы среди студентов и преподавателей.

Напомнить преподавателям о необходимости строгого соблюдения принципов дисциплины и справедливости в отношениях со студентами.

2. Этические нормы поведения преподавателей как примера для студентов

Рассмотрен вопрос этического поведения преподавателей, их роль как образца для студентов. Обсуждены профессиональный и этический облик преподавателя, взаимодействие со студентами, дисциплина в аудиториях и влияние на имидж университета.

Вывод:

Преподаватели должны придерживаться высоких этических стандартов не только в учебном процессе, но и в формировании общей культуры и имиджа университета.

Для того чтобы быть примером, преподаватели обязаны соблюдать такие ценности, как честность, справедливость, дисциплина и ответственность.

Рекомендации:

Разработать специальные инструкции и правила по профессиональному и личному поведению преподавателей при работе со студентами.

Организовать специальные семинары и тренинги для повышения осознанности преподавателей о своей модели поведения.

Ввести систему ежемесячной оценки и обратной связи для контроля соблюдения высоких этических стандартов.

Итог:

В ходе заседания были рассмотрены вопросы предупреждения коррупции и этического поведения преподавателей.

Сформулированы предложения по улучшению этической дисциплины и укреплению положительного имиджа университета.

Соблюдение преподавателями принципов честности, справедливости, дисциплины и ответственности способствует формированию положительного имиджа университета и эффективности учебного процесса.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 8 заседания Совета Комиссии по этике

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. — ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбектова Л.М. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
3. Есимов Б.Б. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
4. Жамалова З.К. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
5. Айтжанов Т.А. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
6. Рустемов М.М. — заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. — заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абилкасым А.Б. — заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. — заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. — заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. — заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. — заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Айтенова Д.О. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
14. Паташова А.Н. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
15. Туменбаева А.П. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
16. Есжанова Г.С. — магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
17. Молдалиева Р.Н. — магистр, старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление»
18. Турсункулова З. — магистр, старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление»
19. Даурен Ж.Б. — магистр, преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт»
20. Ахынова У.С. — департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Анализ морально-психологического климата в коллективе университета
2. Разъяснение прав и обязанностей сотрудников

Рассмотренные вопросы:

1. Анализ морально-психологического климата в коллективе университета

В ходе заседания был обсужден морально-психологический климат, сложившийся в коллективе университета.

Были высказаны мнения о взаимоотношениях в коллективе, общей атмосфере и уровне трудовой дисциплины.

Проанализировано влияние морально-психологической обстановки на производительность труда сотрудников и имидж университета в целом.

Выводы:

Моральный климат в коллективе нельзя назвать высоким. В отдельных кафедрах наблюдаются недопонимания и негативное взаимодействие между сотрудниками.

Необходимо формировать атмосферу взаимного уважения и доверия между преподавателями и студентами.

Рекомендовано организовать специальные тренинги и семинары по улучшению психологической обстановки среди сотрудников.

Рекомендации:

Проведение мотивационных мероприятий и групповых тренингов с целью улучшения морального климата в университете.

Учитывать индивидуальные психологические потребности каждого сотрудника.

Обеспечить открытую и справедливую коммуникацию между членами коллектива.

2. Разъяснение прав и обязанностей сотрудников**

Был рассмотрен вопрос разъяснения прав и обязанностей сотрудников.

В ходе обсуждения было отмечено, что необходимо четко разъяснять трудовые права, обязанности и ответственность работников университета.

Также обсуждены меры, которые следует принять для реализации законных прав каждого сотрудника.

Выводы:

Уровень понимания прав и обязанностей у сотрудников различается, что может приводить к нарушениям трудовой дисциплины.

В университете необходимо регулярно проводить мероприятия, направленные на защиту прав сотрудников.

Следует усилить работу по правовому просвещению сотрудников.

Рекомендации:

Организовать семинары и тренинги, информирующие сотрудников об их правах, обязанностях и внутренних правилах университета.

Подготовить индивидуальные консультации и информационные письма для защиты прав сотрудников.

Внедрить конкретные меры по предотвращению нарушений условий трудового договора в университете.

Итог:

В ходе заседания были выдвинуты предложения по улучшению морально-психологического климата в коллективе и разъяснению прав и обязанностей сотрудников.

Данные меры направлены на повышение эффективности коллектива и улучшение работы университета в целом.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 9 заседания Совета Комиссии по этике

Присутствовали:

1. Сейткулов Н.А. — ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбектова Л.М. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
3. Есимов Б.Б. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
4. Жамалова З.К. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
5. Айтжанов Т.А. — магистр, преподаватель кафедры «Филология»
6. Рустемов М.М. — заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. — заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абилкасым А.Б. — заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. — заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. — заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Ә. — заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. — заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Айтенова Д.О. — магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
14. Паташова А.Н. — магистр, старший преподаватель кафедры «Естественные науки»
15. Туменбаева А.П. — магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
16. Есжанова Г.С. — магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
17. Молдалиева Р.Н. — магистр, старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление»
18. Турсункулова З. — магистр, старший преподаватель кафедры «Бизнес и управление»
19. Даурен Ж.Б. — магистр, преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт»
20. Ахынова У.С. — департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Предотвращение фактов нарушения трудовой и служебной дисциплины
2. Подготовка к подведению итогов годовой работы

Рассмотренные вопросы:

- 1.Предотвращение фактов нарушения трудовой и служебной дисциплины

В ходе заседания были обсуждены меры по предотвращению нарушений трудовой дисциплины среди сотрудников.

Были рассмотрены вопросы ответственности каждого работника, соблюдения служебных обязанностей и профессиональной этики.

Особо отмечена важность культуры поведения и дисциплины всех сотрудников для поддержания делового имиджа университета.

Выводы:

Необходимы конкретные меры для предотвращения нарушений трудовой дисциплины.

Следует регулярно проводить разъяснительную работу среди сотрудников по вопросам дисциплины, ответственности и этичного поведения.

Важно усилить индивидуальную ответственность каждого сотрудника и контроль за выполнением обязанностей.

Рекомендации:

Проводить ежеквартальную проверку и анализ фактов нарушений трудовой дисциплины.

Ввести дополнительные меры контроля за поведением сотрудников.

Пересмотреть внутренние правила трудового распорядка университета и ознакомить с ними всех сотрудников в обязательном порядке.

2. Подготовка к подведению итогов годовой работы

Была рассмотрена подготовка к подведению итогов годовой деятельности.

Отмечено, что необходимо провести анализ работы всех подразделений и кафедр университета, а также повысить эффективность отчетной работы.

Выводы:

Сроки подачи годовых отчетов приближаются.

Для повышения качества отчетности важно включать в отчеты конкретные данные и достигнутые результаты.

Руководителям кафедр и подразделений необходимо приступить к анализу деятельности своих подразделений и подготовке отчетов.

Рекомендации:

Все кафедры и подразделения должны представить годовые отчеты в установленные сроки.

Назначить ответственных лиц за организацию отчетной работы и обеспечить постоянный контроль за процессом.

Оказать методическую помощь в сборе материалов для итогового отчета.

Заключение:

На заседании были рассмотрены вопросы предупреждения нарушений трудовой дисциплины и подготовки к подведению итогов годовой работы.

Приняты предложения и меры, направленные на повышение эффективности работы университета и соблюдение профессиональной этики сотрудниками.

Секретарь:



Ахынова У.С.

Шымкентский университет
Протокол № 10 заседания Совета Комиссии по этике

Участники:

1. Сейткулов Н.А. – Ректор, доктор педагогических наук, профессор
2. Мамбектова Л.М. – магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
3. Есимов Б.Б. – магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
4. Жамалова З.К. – магистр, преподаватель кафедры «Филология»
5. Айтжанов Т.А. – магистр, преподаватель кафедры «Филология»
6. Рустемов М.М. – заведующий кафедрой «Физическая культура и спорт»
7. Белгибаева Г.А. – заведующая кафедрой «Филология», магистр, старший преподаватель
8. Абилкасым А.Б. – заведующий кафедрой «Бизнес и управление», кандидат экономических наук
9. Жарылкапова Г.П. – заведующая кафедрой «Право и история»
10. Кобеева З.С. – заведующая кафедрой «Математика и информатика»
11. Ибрагим К.Э. – заведующий кафедрой «Педагогика», старший преподаватель
12. Тлегенова К.Б. – заведующая кафедрой «Естественные науки»
13. Тойбекова Б.А. – магистр, старший преподаватель кафедры «Филология»
14. Оразымбетова Г.А. – магистр, преподаватель кафедры «Естественные науки»
15. Хавазметова Д.А. – магистр, преподаватель кафедры «Право и история»
16. Раимкулова А.Б. – магистр, преподаватель кафедры «Педагогика»
17. Амангелдиева Г.А. – магистр кафедры «Бизнес и управление»
18. Абдималик Ү.Н. – магистр, преподаватель кафедры «Математика и информатика»
19. Серимбетов Ж.Ш. – магистр, старший преподаватель кафедры «Физическая культура и спорт»
20. Ахынова У.С. – департамент науки, секретарь

Повестка дня:

1. Итоги работы этической комиссии за 2023–2024 учебный год
2. Внесение предложений на следующий учебный год

Рассмотренные вопросы:

1. Итоги работы этической комиссии за 2023–2024 учебный год

На заседании были обсуждены деятельность и принятые решения этической комиссии за 2023–2024 учебный год. Рассмотрены вопросы нарушения этических норм и правил университета, меры по их предупреждению, а также отчёт о проделанной работе.

Выводы:

Этическая комиссия работала эффективно, однако по некоторым направлениям необходима усиленная работа.

В течение года имели место несколько случаев дисциплинарных и этических нарушений, которые своевременно были решены.

Отмечена недостаточная информированность сотрудников и студентов университета о деятельности комиссии, что в некоторых случаях приводило к недоразумениям.

Уровень выполнения этических обязанностей, предусмотренных внутренними правилами университета, среди сотрудников остаётся недостаточным.

2. Внесение предложений на следующий учебный год

На основе результатов работы комиссии в 2023–2024 учебном году были предложены мероприятия и изменения для реализации в следующем учебном году.

Рекомендации:

Организовать специализированные тренинги для сотрудников и студентов по вопросам соблюдения этических норм.

Систематически информировать всех сотрудников об внутренних правилах и положениях университета.

Разработать практические методические материалы и ресурсы для решения этических вопросов и повышения ответственности.

Продвигать информацию о деятельности этической комиссии на всех уровнях университета посредством объявлений, буклетов и информационных кампаний.

Проводить семинары и мастер-классы для повышения квалификации членов комиссии и улучшения её работы.

Итог:

Работа этической комиссии в 2023–2024 учебном году была в основном эффективной. Для дальнейшего совершенствования работы были внесены

несколько предложений. В следующем учебном году будет уделено больше внимания соблюдению этических норм, а также повышению уровня правовой и этической грамотности среди сотрудников и студентов.

Секретарь:



Хайнова У.С.