

ШЫМКЕНТСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ОТЧЕТ

Совета Комиссии по этике за 2024-2025 учебный год

Шымкент, 2025 г.

Введение

В 2024–2025 учебном году Комиссия по этике Шымкентского университета проводила планомерную работу по укреплению корпоративной культуры вуза, соблюдению принципов академической честности и контролю за соблюдением этических норм сотрудниками. Работа Комиссии осуществлялась в соответствии с утвержденным планом.

Основной раздел

1. Подготовка к новому учебному году (сентябрь 2024 г.)

В преддверии нового учебного года преподавателям и сотрудникам были разъяснены правила этического поведения. Внесены изменения в состав комиссии и утверждены соответствующие изменения. Все сотрудники ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка университета и Кодексом этики.

2. Трудовая дисциплина и корпоративная культура (октябрь 2024 г.)

Проведен анализ уровня соблюдения трудовой дисциплины среди сотрудников, а также проведена разъяснительная и пропагандистская работа по укреплению внутренней культуры. Проведен ряд мероприятий, направленных на повышение корпоративного духа вуза.

3. Академическая добросовестность и научная этика (ноябрь 2024 г.)

Рассмотрены вопросы поддержания академической добросовестности в научно-исследовательской и образовательной деятельности преподавателей. Усилены меры по борьбе с плагиатом, а также проведен мониторинг соблюдения Кодекса добросовестности.

4. Дисциплинарные нарушения и деловая репутация (декабрь 2024 г.)

Проведен анализ выявленных в течение года дисциплинарных нарушений и приняты профилактические меры. В целях защиты репутации университета и повышения ответственности сотрудников были организованы беседы и консультации.

5. Этические стандарты и план профилактических мероприятий (январь 2025 г.)

Проведен анализ соблюдения этических стандартов сотрудниками и утвержден план профилактических мероприятий на новый год. Для укрепления этической культуры были проведены обучающие видеоролики и семинары.

6. Культура общения и разъяснение правовых норм (февраль 2025 г.)

Проведена работа по созданию атмосферы взаимного уважения и доверия в коллективе университета. Проведены разъяснительные беседы о правах и обязанностях сотрудников.

7. Профилактика коррупции (март 2025 г.)

Проведены семинары и круглые столы по формированию антикоррупционной культуры. Среди преподавателей и студентов организована акция «Честность – признак человечности».

8. Морально-психологический климат (апрель 2025 г.)

Изучено морально-психологическое состояние коллектива университета. Проведены психологические тренинги, направленные на повышение культуры коллектива и укрепление атмосферы взаимопомощи.

9. Профилактика нарушений в сфере труда и службы (май 2025 г.)

Проведен анализ причин выявленных нарушений в течение года и определены меры по их предупреждению в будущем. Разработан годовой отчет о работе Комиссии по этике.

10. Годовой отчет и рекомендации (июнь 2025 г.)

Комиссия подвела итоги своей деятельности за год и дала ряд рекомендаций на следующий учебный год:

- Увеличить количество внутренних тренингов по этической культуре;
- Автоматизировать контроль академической честности;
- Внедрить систему самооценки сотрудников по вопросам этики;
- Создать совместный совет по этике с организациями студенческого самоуправления.

Заключение

В 2024–2025 учебном году работа Комиссии по этике проводилась системно и была направлена на повышение уровня этики и ответственности в коллективе. В предстоящем периоде работа комиссии будет совершенствоваться в соответствии с миссией и ценностями университета.

Секретарь:



Акшатаева Ж.Б.

Утверждено: на заседании Совета Комиссии по этике

Дата: «25» июня 2025 г.