	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 1 из 9

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор Шымкентского
 университета д.п.н., профессор
Н.А. Сейткулов
 « 05 » 01 2026 г.

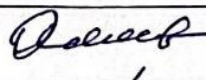
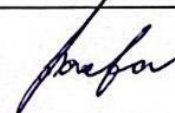


СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА


**ПОЛИТИКА
 РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ**

СМК ШУ УС 01-62-2026

должность	подпись	ФИО
Согласовано:		
Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию		Керимбекова А.А.
Департамент стратегического развития и внутреннего обеспечения качества		Айдарова А.А.
Начальник юридической службы		Асилханов Н.С.


должность	подпись	ФИО
Разработано:		
Заведующий кафедры «Педагогика»		Ибрагим К.Э.
Директор Научно-исследовательского института педагогики и психологии		Рахымбердиева Ж.Ш.

Срок действия документа: « 05 » 01 2026 г. до « 05 » 01 2029 г.	Введен: Приказ № 03/12018 Дата введения « 05 » 01 2026 г.	СМК ШУ УС 01-62-2026 Издание 1 Регистрация № 62 Дубликат № 1
расширенный: «__» _____ 20__ г.		

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 2 из 9

Содержание

1. Введение.....	3
2. Принципы разнообразия, равенства и инклюзивности	3
3. Обязательства	4
4. Соблюдение прав человека	5
5. Реализация	5
6. Заключение	6
7. Приложение А.....	7
8. Приложение Б.....	8

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 3 из 9

1. Введение

1.1 Цель данной политики — создать инклюзивную образовательную среду в Шымкентском университете, где равенство возможностей для всех обучающихся и сотрудников независимо от их этнической принадлежности, религии, инвалидности, иммиграционного статуса, пола или других личных характеристик будет гарантировано и поддержано. Политика направлена на улучшение доступа к образовательным и профессиональным возможностям для всех групп населения, включая людей с инвалидностью, иммигрантов и других, сталкивающихся с барьерами для участия в академической жизни.

1.2 Сфера применения политики

Политика охватывает все аспекты университетской деятельности, включая набор студентов, принятие на работу, профессиональное развитие, участие в академической жизни и предоставление услуг для сотрудников и студентов с особыми потребностями. Она распространяется на всех членов университета - студентов, преподавателей, сотрудников, а также посетителей и поставщиков.

2. ПРИНЦИПЫ РАЗНООБРАЗИЕ, РАВЕНСТВО И ИНКЛЮЗИВНОСТИ


2.1 Шымкентский университет твердо верит в соблюдение принципов равенства и стремится создать инклюзивную среду, которая способствует уважению и достоинству всех людей в его сообществе.

2.2 Мы убеждены, что разнообразие и равенство являются основополагающими принципами успешного академического сообщества, способствующими высокому качеству образования и научных исследований. В этой связи наш университет привержен соблюдению принципов равенства, разнообразия и инклюзивности, а также прав человека для всех членов университетского сообщества.

2.3 Конституция Республики Казахстан (1995 г.) является основополагающим нормативно-правовым актом, закрепляющим права и свободы человека и гражданина. Ее положения создают правовую основу для защиты личности от любых форм дискриминации, преследования, запугивания и виктимизации как в сфере трудовых отношений, так и в общественной жизни в целом.

2.4 Университет признает ценность разнообразия и его роль в создании более богатой и инновационной учебной среды. Мы приветствуем и поощряем культурное, этническое, гендерное и социальное разнообразие среди наших студентов и сотрудников.

2.5 Университет активно поддерживает студенческие сообщества и организации, способствующие развитию культурного разнообразия и взаимопонимания. Мы убеждены, что взаимодействие между людьми с

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 4 из 9

разными жизненными историями и взглядами способствует личностному и профессиональному росту, а также расширяет границы понимания медицины и науки.

2.6 Университет активно работает над созданием инклюзивной среды, где каждому предоставляются равные условия для участия в образовательном процессе, научной деятельности и культурной жизни университета.

2.7 Шымкентский университет стремится устранить любые барьеры, которые могут препятствовать доступу к образованию или ограничивать возможности обучающихся с особыми потребностями. Адаптация и создание безбарьерной среды, которая включает установку пандусов, подъемников, удобных входов, тактильных указателей и др.

2.8 В университете разрабатываются и внедряются специальные программы поддержки, включая адаптационные образовательные технологии и индивидуальные планы обучения. На сайте вуза установлен режим для слабовидящих, предусмотрены услуги сурдопереводчиков, а также альтернативные формы занятий: для повышения физической активности.

2.9. В университете функционирует служба психологической поддержки студентов и рабочая группа по инклюзивному образованию, оказывающие помощь обучающимся в адаптации к учебному процессу, охране здоровья, защите прав и организации досуга.


3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

3.1 Шымкентский университет стремится создать равные возможности для всех студентов и сотрудников вне зависимости от их возраста, пола, этнической принадлежности, религиозных убеждений, физических возможностей, социального или экономического положения, сексуальной ориентации и других характеристик.

3.2. Университет обязуется активно устранять гендерный разрыв в оплате труда, обеспечивать равенство при наборе студентов и создавать условия для поддержки женщин, людей с инвалидностью и других групп, которым необходима дополнительная помощь.

3.3 В рамках этой политики Шымкентский университет продолжит работу по обеспечению инклюзивности и равенства, а также развитию инициатив, направленных на укрепление социальной справедливости и устойчивости в академической и профессиональной сфере.

3.4 Сотрудники и учащиеся принимают на себя этические обязательства: полностью понимать и признавать содержание этой политики;

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 5 из 9

подвергать сомнению и раскрывать любую форму неприемлемого поведения безопасным образом.

3.5 Служба психологической поддержки университета стремится оказывать конфиденциальную помощь и информационную поддержку нуждающимся лицам.

4. СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

4.1 Шымкентский университет полностью поддерживает международные нормы в области прав человека и прилагает усилия для их соблюдения в своей повседневной деятельности. Мы стремимся создать среду, свободную от насилия, преследований и принуждения.

4.2 Университет поощряет уважение к правам и свободам каждого члена нашего сообщества и рассматривает любые случаи их нарушения с максимальной серьезностью, гарантируя, что все участники процесса будут услышаны и защищены.

4.3 В рамках антикоррупционной политики университет активно продвигает культуру честности и добропорядочности, выстраивая систему обучения, при которой совершение коррупционных правонарушений невозможно.


4.4 Мониторинг выполнения политики будет включать регулярные отчеты и опросы среди студентов и сотрудников, направленные на оценку уровня инклюзивности и равенства в университете. Результаты мониторинга и информация о ходе реализации политики будут публиковаться в отчетах, доступных на официальном сайте университета.

4.5 Крайне важно поддерживать принципы справедливости и равенства возможностей не только в академической среде, но и в том, как мы взаимодействуем с сотрудниками, учащимися, гостями, внешними поставщиками услуг, поставщиками и любыми другими лицами, участвующими в деятельности Университета.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ

5.1 В рамках реализации данной политики университет проводит регулярные тренинги и семинары по вопросам разнообразия, равенства и инклюзивности для студентов и сотрудников. Мы также активно поддерживаем студенческие и общественные инициативы, направленные на создание инклюзивного пространства и поддержку маргинализированных групп.

5.2 В университете регулярно проводятся мероприятия, способствующие укреплению единства и дружбы, сотрудничеству молодежи, подчеркивающие равенство прав и свобод всех народов. Мы призываем всех членов нашего сообщества вносить свой вклад в создание среды, основанной на уважении, сотрудничестве и равенстве, чтобы вместе развивать культурное разнообразие и

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 6 из 9

поддерживать права каждого человека.


5.3 Настоящая политика будет легкодоступна для каждого сотрудника и студента, чтобы они могли быть полностью информированы о своих правах и обязанностях, когда речь идет о содействии равенству, принятии разнообразия и содействии инклюзивности.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

6.1 Шымкентский университет привержен принципам равенства, разнообразия и инклюзивности в своей академической среде. Политика, направленная на обеспечение равных возможностей и создание инклюзивной образовательной среды, является важной частью стратегического развития университета.

6.2 Для достижения этих целей университет активно работает на всех уровнях от руководства до каждого сотрудника и студента. Все принимаемые меры, включая мониторинг, тренинги и отчетность, способствуют эффективной реализации политики и созданию поддерживающей среды, где каждый имеет равные возможности для роста и развития.

6.3 Данная политика не только помогает обеспечивать равенство и инклюзивность, но и способствует укреплению социальной ответственности и долгосрочной устойчивости университета, создавая пространство для развития всех членов университетского сообщества независимо от их различий.

	Шымкентский университет	
	Система управления качеством Политика разнообразия, равенства и инклюзивности	стр. 9 из 9

Ф 4.01-07