



САПА МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ


ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ҚҰЛДЫҚҚА ҚАТЫСТЫ
САЯСАТ

СМЖ ШУ УС 01-60 2026

Қызметі	қолы	А.Ж.Т.
Келісілді:		
Академиялық мәселелер және стратегиялық даму жөніндегі проректор		Керімбекова А.А.
Стратегиялық даму және ішкі сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы		Айдарова А.А.
Заң қызметінің басшысы		Асилханов Н.С.


Қызметі	қолы	А.Ж.Т.
Әзірлеген:		
Персоналды басқару департаментінің басшысы		Жумагулова К. К
Жастар саясаты департаментінің директоры		Төлен Е.Е
Жастар ұйымының төрайымы		Мурзабаева Г.К

Құжаттың жарамдылық мерзімі: «__»__20__ж. «__»__20__ж. дейін	Енгізілді: №__ бұйрық Енгізілген күні: «__»__20__ж.	СМЖ ШУ УС 01-60-2026 Басылым 1 Тіркеу №__ Көшірме №__
ұзартылды: «__»__20__г.		

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қазіргі заманғы құндыққа қатысты саясат.	беті. 2 из 8

Мазмұны

1 Кіріспе	3
2 Сілтемелік құжаттар	3
3 Атаулар, анықтамалар және қысқартулар	4
4 Негізгі ережелер	4
А қосымшасы Танысу парағы	6
Б қосымшасы Өзгерістерді тіркеу парағы	7

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қазіргі заманғы құлдыққа қатысты саясат.	беті. 3 из 8

1. Кіріспе

1.1 Қазіргі кездегі құлдыққа қарсы саясат адам саудасы, мәжбүрлі еңбек, түрлі қанау түрлері мен заңсыз еркіндігін шектеудің алдын алуға бағытталған халықаралық құқықтық ережелер мен мемлекеттік шаралар жүйесін қамтиды. Бұл саясаттың негізгі мақсаты — адам құқықтарын қорғау, құқық бұзушыларды жауапкершілікке тарту және жәбірленушілерге қолдау көрсетіп, оларды қоғамға бейімдеу.

1.2 Бұл құжат 2015 жылғы 21 мамырда қабылданған «Білім беру – 2030: баршаға қолжетімді инклюзивті әрі әділ сапалы білім беру мен өмір бойы білім алуды қамтамасыз ету» қағидаттарына, №345 Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының бұйрығымен бекітілген Жарғысына, сондай-ақ 2023–2025 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары мен басқа да ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес дайындалды.

2. СІЛТЕМЕЛІК ҚҰЖАТТАР

- 2.1 «Білім туралы» ҚР 2007 жылғы 27 шілдедегі №319 Заңы;
- 2.2 «Қазақстан-2050» даму стратегиясы;
- 2.3 Университет Жарғысы;
- 2.4 Университеттің Академиялық Саясаты.
- 2.5 Ішкі тәртіп ережелері

3. АТАУЛАР, АНЫҚТАМАЛАР ЖӘНЕ ҚЫСҚАРТУЛАР

ШУ- Шымкент университеті
 БҰҰ– Біріккен Ұлттар Ұйымы
 ТМД – Тәуелсіз Мемлекеттер Достастығы.


1. НЕГІЗГІ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1 ЗАМАНАУИ ҚҰЛДЫҚ НЫСАНДАРЫНА ҚАТЫСТЫ САЯСАТ

Шымкент университеті заманауи құлдыққа қатысты саясат барлық қызметкерлеріне қолданылады және ешбір қызметкердің еңбекшартының құрамдас бөлігі болып табылмайды. Бұл саясат Қазақстан Республикасындағы теңдік пен әртүрлілік саласындағы қолданыстағы заңнама талаптарын ескере отырып әзірленді.

1.2 **Мақсаты:** Шымкент университеті өз қызметінде заманауи құлдықтың немесе адам саудасының қандай да бір түріне жол бермеуді қамтамасыз ету үшін барлық ақылға қонымды шараларды қабылдауға ұмтылады.

1.3 **Саясаттың міндеттері:** Шымкент университеті тәуекелдердің ықтимал аймақтарын анықтау және бағалау, сондай-ақ құлдықтың немесе адам саудасының орын алу мүмкіндігін болдырмауға бағытталған рәсімдерді қолдану. Барлық қызметкерлердің заманауи құлдық тәуекелдері туралы хабардарлығын арттыру, әсіресе қызметі осал салалармен және тәуекелі жоғары


	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қазіргі заманғы құлдыққа қатысты саясат.	беті. 4 из 8

орындармен байланысты қызметкерлер арасында. Университеттің және оның серіктес ұйымдарының қызметкерлерді іріктеу рәсімдерін, жеткізу тізбектерін, агенттерді және басқа да байланысты тараптарды тексеру процестерін енгізу. Серіктестерден өздерінің жеткізу тізбектерінде заманауи құлдықты жою үшін барлық ақылға қонымды шараларды қабылдауды талап ету. Университеттің өз қызметінде және оның жеткізу тізбектерінің кез келген буынында заманауи құлдықтың орын алмауын қамтамасыз ету мақсатында тиімді жүйелер мен бақылау тетіктерін енгізу және олардың сақталуын қамтамасыз ету.

1.4 Саясат қағидаттары: Шымкент университеті қазақ ұлттық педагогикалық университеті инклюзивті университеттік қауымдастықты дамытуға және адамдарға қадір-қасиет пен құрметпен қарайтын, теңсіздіктерге қарсы әрекет ететін, сондай-ақ әртүрлі қажеттіліктер мен жағдайларды алдын ала ескеріп, оларға оң көзқараспен жауап беретін инклюзивті әрі әділетті қоғам қалыптастыруға ықпал етуге ұмтылады. Қазақстан Республикасының теңдік туралы заңнамасының 149-бөліміне сәйкес мемлекеттік сектордың міндеттері бізден кемсітушілікті жою қажеттілігін ескеруді, тең мүмкіндіктерді ілгерілетуді және адамдардың әртүрлі топтары арасындағы өзара түсіністік пен жақсы қарым-қатынасты нығайтуды талап етеді. Қазақ ұлттық педагогикалық университеті Қазақстан Республикасы заңнамасы бойынша өз міндеттемелерінің сақталуын және теңдік жөніндегі іс-қимыл жоспарының тиімді іске асырылуын қамтамасыз ету үшін адами ресурстарды, уақыт пен қаржылық қаражатты қоса алғанда, қажетті ресурстарды бөлуге, сондай-ақ ішкі процестерді тиімді ұйымдастыруға міндеттенеді. Заманауи құлдықтың алдын алуға деген ұстанымымыз келесі қағидаттарға негізделеді:

1.5 Заманауи құлдыққа мүлдем төзбеушілік. Шымкент университеті заманауи құлдық – қылмыс және адамның негізгі құқықтарының бұзылуы болып табылады. Ол құлдық, кіріптарлық жағдай, мәжбүрлі және міндетті еңбек, сондай-ақ адам саудасы сияқты әртүрлі нысандарда көрініс табады. Бұл нысандардың барлығын бір адамның екінші адамды жеке немесе коммерциялық пайда табу мақсатында қанау үшін оның бостандығынан айыруы біріктіреді. Университет заманауи құлдықтың кез келген түріне қатысты мүлдем төзбеушілік қағидатын ұстанады. Университет барлық қызметінде және өзара қарым-қатынастарында этикалық нормалар мен адалдық қағидаттарын басшылыққа алуға ұмтылады.

1.6 Құқықтық және нормативтік талаптарды сақтау. Шымкент университеті заманауи құлдық пен адам саудасына қатысты қолданыстағы заңдар мен нормативтік талаптарды сақтайды. Тиісті тексеру (Due Diligence). Университет заманауи құлдық пен адам саудасы тәуекелдерін анықтау және бағалау мақсатында жеткізу тізбектеріне кешенді тексеру жүргізеді. Университет жеткізушілермен олардың құлдықтың алдын алуға

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қазіргі заманғы құлдыққа қатысты саясат.	беті. 5 из 8

бағытталған қолданыстағы саясаттары мен рәсімдерінің болуын және тиімді қолданылуын қамтамасыз ету мақсатында жұмыс жүргізеді.

1.7 Есеп беру. Шымкент университеті барлық қызметкерлер мен жеткізушілерді заманауи құлдық пен адам саудасына қатысты кез келген мәселелер туралы хабарлауға ынталандырады. Оқыту және хабардарлықты арттыру. Университет барлық қызметкерлер мен жеткізушілерді заманауи құлдық пен адам саудасының тәуекелдері мен салдарын түсінуі үшін оқытып, ақпараттандырады. Сондай-ақ оларды осы мәселелерге қатысты құқық бұзушылықтарды анықтау және олар туралы хабарлау тәртібімен таныстырады. Үздіксіз жетілдіру. Университет заманауи құлдық пен адам саудасының алдын алу жөніндегі тәсілдерін тұрақты түрде жетілдіруге ұмтылады. Университет қолданыстағы саясаттар мен рәсімдерді олардың өзектілігін, тиімділігін және заманауи құлдың алдын алу талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету мақсатында жүйелі түрде қайта қарап, жаңартып отырады.


1.8 Есептілік және мониторинг. Шымкент университеті қызметкерлерді, серіктестерді және басқа да мүдделі тараптарды заманауи құлдың немесе адам саудасының кез келген ықтимал жағдайлары туралы хабарлауға шақырады. Сонымен қатар, Университет осы саясаттың орындалуын тұрақты түрде бақылап, оның өзектілігін, жеткіліктілігін және тиімділігін қамтамасыз ету мақсатында мерзімді түрде қайта қарап отырады.

1.9 Кешенді тексеру. Университет заманауи құлдыққа қатысты саясаттың негізінде тиісті кешенді тексеру үдерісі жатқанын мойындайды. Бұл үдеріс біздің қызметімізде және жеткізу тізбектерімізде заманауи құлдың кез келген түріне жол бермеуді қамтамасыз ету мақсатында әртүрлі әдістер мен ақпарат түрлерін жинауды және өңдеуді қамтиды.

1.10 Қызметкерлердің қатысуы. Шымкент университеті қызметкерлердің заманауи құлдың құрбаны болу қаупіне ұшырамауын қамтамасыз етуге ұмтылады. Осыған байланысты университет қызметкерлерге қатысты кешенді тексеру жүргізеді.

1.11 Студенттердің қатысуы. Студенттерге Шымкент университеті заманауи құлдың алдын алу және барлық жеткізу тізбектерінде жауапты еңбек тәжірибелерін қамтамасыз ету жөніндегі күш-жігерін үздіксіз жетілдіруге ұмтылады. Тұрақты жетілдіру тәсілі саясаттар мен рәсімдерді жүйелі түрде мониторингтеуді, бағалауды және қайта қарауды қамтиды.

1.12 Жауапкершілік. Шымкент университеті заманауи құлдың алдын алу және оны болдырмау жөніндегі түпкілікті жауапкершілік Университеттің жоғары басшылығына жүктеледі. Барлық деңгейдегі басшылар өздеріне бағынысты қызметкерлердің осы саясаттың талаптарын түсінуін және оны басшылыққа ала отырып әрекет етуін қамтамасыз етуге жауапты. Сондай-ақ олар қызметкерлердің осы саясатқа және заманауи құлдық мәселесіне қатысты тиісті тұрақты оқытудан өтуін қамтамасыз етуге міндетті.

	Шымкент университеті	
	Сапа менеджмент жүйесі Қазіргі заманғы құлдыққа қатысты саясат.	беті. 6 из 8

1.13 Қызметкерлерге арналған ақпараттық-түсіндіру іс-шаралары. Кадр саясаты басқармасы қызметкерлердің заманауи құлдық пен адам саудасының түрлерін анықтау мәселелері бойынша жеткілікті хабардар болуын қамтамасыз етуге бағытталған тиісті оқыту мен даярлауды ұйымдастырады.

1.14 Саясатты бұзушылықтар. Саясат талаптарының кез келген бұзылуы нақты жағдайлар ескеріле отырып, жан-жақты және мұқият қарастырылады. Университет қызметкерінің осы саясатты бұзуы тәртіптік рәсімдерге сәйкес оған тәртіптік шаралар қолдануға негіз бола алады. Саясаттың елеулі бұзушылықтары өрескел тәртіптік теріс қылық ретінде бағалануы мүмкін.

ҚОРЫТЫНДЫ:

Университет қазіргі заманғы құлдық пен адам саудасына қарсы күреске берік ұстанымда болып, қызметкерлер мен серіктестер үшін қауіпсіз әрі әділ еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді. Қабылданған саясат университеттің өзінде және оның жеткізу тізбектерінде қанауды болдырмауға бағытталған және Қазақстан Республикасының заңнамасы мен халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкес келеді. Университет осы шараларды енгізу жұмыстарын жалғастыруға міндеттенеді, барлық білім беру процесіне қатысушылар үшін теңдік пен адам құқықтарының сақталуын қамтамасыз етеді.

