



Шымкентский университет

Система менеджмента качества

Политика в отношении современного рабства

стр. 1 из 9

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Шымкентского
университета, д.п.н., профессор
Н.А. Сейткулов
«___» _____ 2026 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА


Политика в отношении современного рабства

СМК ШУ УС 01-60 2026

| должность | подпись | Ф.И.О. |
|---|---------|------------------|
| Согласовано: | | |
| Проректор по академическим вопросам и стратегическому развитию | | Керімбекова А.А. |
| Руководитель департамента стратегического развития и внутреннего обеспечения качества | | Айдарова А.А. |
| Юрист | | Асилханов Н.С. |

| должность | подпись | Ф.И.О. |
|---|---------|-----------------|
| Разработан: | | |
| Руководитель департамента управления персоналом | | Жумагулова К. К |
| Руководитель департамента | | Төлен Е.Е |
| Сотрудник департамента молодежной политики | | Мурзабаева Г.К |

| | | |
|--------------------------|--------------------|-----------------------------|
| Срок действия документа: | Введен: | СМК ШУ УС 01-60 2026 |
| «__» _____ 20__ г. | Приказ № _____ | Издание 2 |
| «__» _____ 20__ г. | Дата введения: | Регистрационный № _____ |
| продлен: | «__» _____ 20__ г. | Копия № _____ |
| «__» _____ 20__ г. | | |


| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 2 из 9 |

Содержание

| | |
|---|---|
| 1 Введение | 3 |
| 1.2. Справочные документы | 3 |
| 1.3. Термины, определения и сокращения | 3 |
| 2 Основные положения | 3 |
| 3 Заключение | 6 |
| Приложение А Лист ознакомления | 8 |
| Приложение В Лист регистрации изменений | 9 |

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Политика по противодействию современному рабству включает систему международно-правовых норм и государственных мер, направленных

| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 3 из 9 |

на предупреждение торговли людьми, принудительного труда, различных форм эксплуатации и незаконного ограничения свободы. Основной целью данной Политики является защита прав человека, привлечение правонарушителей к ответственности, а также оказание поддержки пострадавшим и их социальная адаптация.

Настоящий документ разработан в соответствии с принципами «Образование–2030: обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и обучения на протяжении всей жизни для всех», принятыми 21 мая 2015 года, Уставом, утвержденным приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации № 345, а также Стратегическим планом развития на 2023–2025 годы и другими внутренними нормативными документами.

1.2. Ссылочные документы

Закон Р. К «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319

Стратегия развития «Казахстан–2050»;

Устав Университета;

Академическая политика Университета;

Правила внутреннего распорядка.

1.3. Термины, определения и сокращения

ШУ – Шымкентский университет.

ООН – Организация Объединённых Наций.

СНГ – Содружество Независимых Государств.

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ СОВРЕМЕННЫХ ФОРМ РАБСТВА


Настоящая Политика Шымкентского университета в отношении современных форм рабства распространяется на всех работников Университета и не является составной частью трудового договора какого-либо работника. Данная Политика разработана с учетом требований действующего законодательства Республики Казахстан в области равенства и разнообразия.

2.2. Цель

Шымкентский университет стремится принимать все разумные меры для обеспечения недопущения любых форм современного рабства или торговли людьми в своей деятельности.

2.3. Задачи Политики


Шымкентский университет обязуется:

| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 4 из 9 |

- выявлять и оценивать потенциальные зоны риска, а также применять процедуры, направленные на предотвращение случаев рабства или торговли людьми;
- повышать осведомлённость всех работников о рисках современного рабства, особенно среди сотрудников, деятельность которых связана с уязвимыми сферами и зонами повышенного риска;
- внедрять процедуры проверки при подборе персонала, а также процессы проверки цепочек поставок, агентов и иных связанных сторон Университета и его партнёрских организаций;
- требовать от партнёров принятия всех разумных мер по устранению современного рабства в их цепочках поставок;
- внедрять эффективные системы и механизмы контроля и обеспечивать их соблюдение с целью недопущения современного рабства как в деятельности Университета, так и на любом этапе его цепочек поставок.

2.4. Принципы Политики. Шымкентский университет стремится к развитию инклюзивного университетского сообщества и содействию формированию инклюзивного и справедливого общества, в котором к людям относятся с достоинством и уважением, противодействуют неравенству, а также заранее учитывают различные потребности и обстоятельства и позитивно реагируют на них. В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о равенстве, обязательства государственного сектора требуют учитывать необходимость устранения дискриминации, содействовать обеспечению равных возможностей и укреплять взаимопонимание и доброжелательные отношения между различными группами людей. Шымкентский университет обязуется выделять необходимые ресурсы, включая человеческие ресурсы, время и финансовые средства, а также обеспечивать эффективную организацию внутренних процессов для соблюдения своих обязательств в соответствии с законодательством Республики Казахстан и эффективной реализации плана действий в области равенства. Наш подход к предотвращению современного рабства основывается на следующих принципах:

2.5. Политика абсолютной нетерпимости к современному рабству. Шымкентский университет признаёт, что современное рабство является преступлением и нарушением основных прав человека. Оно проявляется в различных формах, включая рабство, подневольное состояние, принудительный и обязательный труд, а также торговлю людьми. Все эти формы объединяет лишение человека свободы с целью его эксплуатации другим лицом для получения личной или коммерческой выгоды.

| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 5 из 9 |

Университет придерживается принципа абсолютной нетерпимости к любым формам современного рабства. Во всей своей деятельности и взаимоотношениях Университет стремится руководствоваться этическими нормами и принципами добросовестности.

2.6. Соблюдение правовых и нормативных требований. Шымкентский университет соблюдает действующее законодательство и нормативные требования, касающиеся современного рабства и торговли людьми. **Комплексная проверка (Due Diligence)** Университет проводит комплексную проверку цепочек поставок с целью выявления и оценки рисков современного рабства и торговли людьми. Университет взаимодействует с поставщиками для обеспечения наличия и эффективного применения ими действующих политик и процедур, направленных на предотвращение рабства.

2.7. Отчетность, обучение и повышение осведомленности. Шымкентский университет поощряет всех работников и поставщиков сообщать о любых вопросах, связанных с современным рабством и торговлей людьми.


Обучение и повышение осведомленности. Университет проводит обучение и информирование всех работников и поставщиков с целью повышения их осведомленности о рисках и последствиях современного рабства и торговли людьми. Кроме того, они знакомятся с порядком выявления и сообщения о нарушениях, связанных с данными вопросами.

Непрерывное совершенствование. Университет стремится к постоянному совершенствованию своих подходов к предупреждению современного рабства и торговли людьми. Существующие политики и процедуры регулярно пересматриваются и обновляются для обеспечения их актуальности, эффективности и соответствия требованиям по предотвращению современного рабства.

2.8. Подотчетность и мониторинг. Шымкентский университет призывает работников, партнеров и другие заинтересованные стороны сообщать о любых потенциальных случаях современного рабства или торговли людьми. Кроме того, Университет осуществляет постоянный мониторинг выполнения настоящей Политики и периодически пересматривает ее с целью обеспечения актуальности, достаточности и эффективности.

2.9. Комплексная проверка (Due Diligence). Университет признает, что в основе Политики по противодействию современному рабству лежит процесс комплексной проверки. Данный процесс включает сбор и анализ различных видов информации и применение соответствующих методов с целью недопущения любых форм современного рабства как в деятельности Университета, так и в его цепочках поставок.

2.10. Участие работников. Шымкентский университет стремится обеспечить защиту работников от риска стать жертвами современного рабства. В связи с

| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 6 из 9 |

этим Университет проводит комплексную проверку в отношении работников в рамках действующего законодательства.

2.11. Участие студентов. В отношении студентов Шымкентский университет стремится к постоянному совершенствованию мер по предотвращению современного рабства и обеспечению ответственных трудовых практик во всех цепочках поставок. Подход, основанный на непрерывном совершенствовании, включает регулярный мониторинг, оценку и пересмотр действующих политик и процедур.

2.12. Ответственность. Окончательная ответственность за предотвращение и недопущение современного рабства возлагается на высшее руководство Шымкентского университета. Руководители всех уровней несут ответственность за обеспечение понимания подчиненными сотрудниками требований настоящей Политики и их деятельности в соответствии с ее положениями. Кроме того, руководители обязаны обеспечивать прохождение работниками соответствующего регулярного обучения по вопросам настоящей Политики и проблематики современного рабства.

2.13. Информационно-разъяснительная работа для работников. Управление кадровой политики организует соответствующее обучение и подготовку, направленные на обеспечение достаточной осведомленности работников по вопросам выявления различных форм современного рабства и торговли людьми.


2.14. Нарушения Политики. Любые нарушения требований настоящей Политики рассматриваются всесторонне и тщательно с учетом конкретных обстоятельств каждого случая.

Нарушение работником Университета положений настоящей Политики может являться основанием для применения дисциплинарных мер в соответствии с установленными дисциплинарными процедурами.

Существенные нарушения Политики могут быть квалифицированы как грубый дисциплинарный проступок.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Университет придерживается принципиальной позиции в борьбе с современным рабством и торговлей людьми, обеспечивая безопасные и справедливые условия труда для работников и партнеров. Принятая Политика направлена на предотвращение любых форм эксплуатации как в деятельности самого Университета, так и в его цепочках поставок, и соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и международных стандартов. Университет обязуется продолжать реализацию данных мер, обеспечивая соблюдение принципов равенства и прав человека для всех участников образовательного процесса.

| | | |
|---|---|-------------|
|  | Шымкентский университет | |
| | Система менеджмента качества Политика в отношении современного рабства | стр. 7 из 9 |

